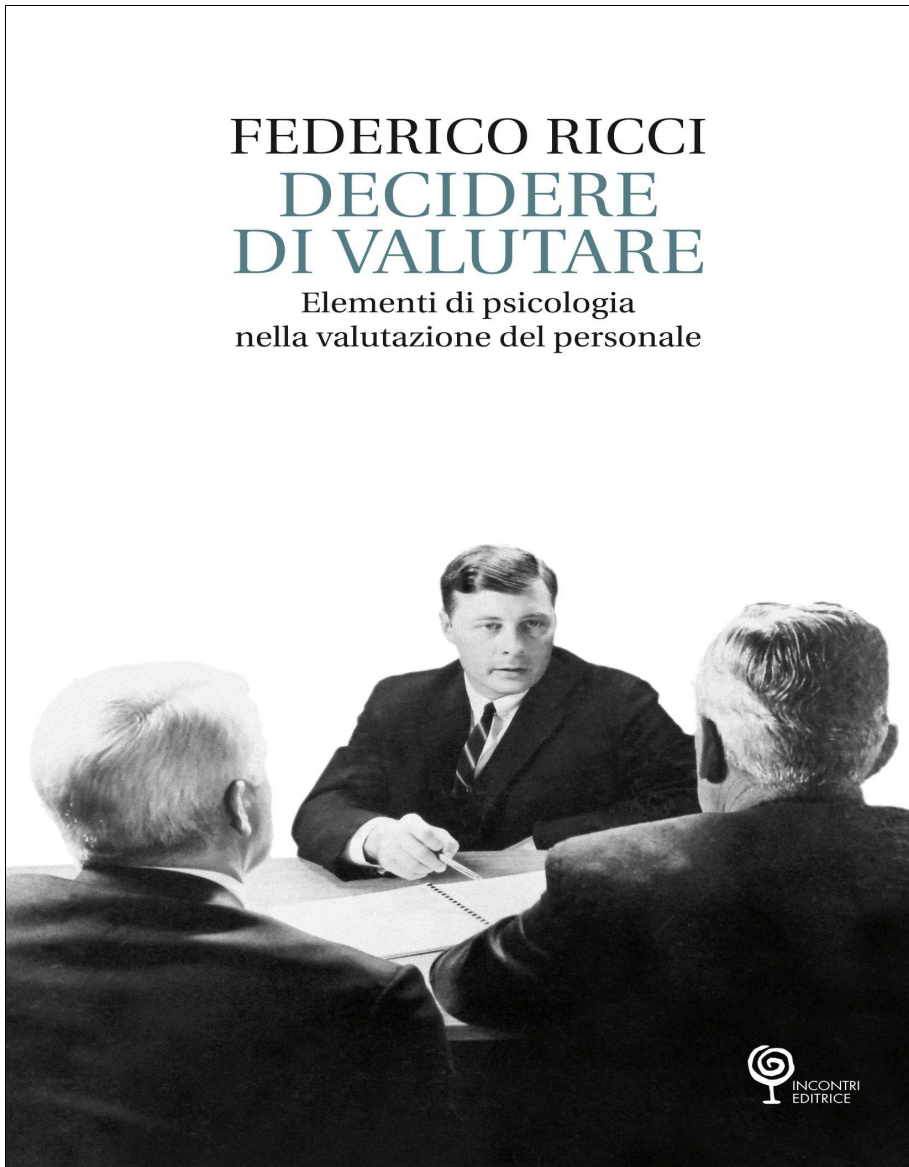


Comunicato stampa

FEDERICO RICCI DECIDERE DI VALUTARE

Elementi di psicologia
nella valutazione del personale



L'autore

Federico Ricci, Psicologo del lavoro e Psicoterapeuta neoericksoniano

Selezionatore e formatore free-lance, docente incaricato di Psicologia del Lavoro e Psicologia dei processi decisionali, Corso di laurea Comunicazione e Marketing FAD e Corso di laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche, Università di Modena e Reggio Emilia.

Responsabile della Formazione alla sicurezza del personale dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia. Ha svolto per 3 anni attività di coordinamento gruppi di lavoro, presso Provincia di Reggio Emilia, Servizio Politiche del Lavoro. In precedenza Human Resources Manager all'interno di imprese di profilo internazionale.

Ha pubblicato numerosi saggi tematici e ha inoltre all'attivo dal 2002 diverse pubblicazioni su riviste di psicologia riconosciute a livello nazionale ed internazionale. Nel 2006 viene premiato come 1° classificato Premio Nazionale Marco Margnelli per la ricerca in ambito neoericksoniano. Nel 2008 Primo Classificato alla Rassegna/Concorso Nazionale dei prodotti formativi per la salute e sicurezza sul lavoro, categoria Formazione a Distanza – Autoistruzione, con "FAD626 Unimore". Nel 2007 ha pubblicato per Incontri Editrice *Introduzione alla psicologia del lavoro*.

Il Libro:

Decidere di Valutare – € 19,00

Elementi di psicologia nella valutazione del personale.

Ognuno di noi è costantemente impegnato a percepire la realtà circostante, un interprete attivo nel risolvere ambiguità, fare supposizioni circa gli eventi, trarre conclusioni su relazioni di causa/effetto. La percezione sociale consiste essenzialmente nel *processo di formazione di concetti sugli altri, concetti acquisiti nell'interazione sociale* applicando regole apprese.

Il testo intende raggiungere l'obiettivo di chiarire la complessità del processo cognitivo che regola il formarsi delle impressioni e del modo in

cui è possibile intervenire per favorire adeguate decisioni in ambito di valutazione del personale all'interno delle organizzazioni. Il processo di valutazione, scomposto nelle sue macro componenti (posizioni, prestazioni, potenziale), è analizzato dal punto di vista teorico e nelle sue applicazioni pratiche, così da permettere di conoscere le metodologie e gli strumenti che possono essere utilizzati per la definizione e l'applicazione di un sistema strutturato di valutazione del personale, fino a descrivere metodi di coinvolgimento e motivazione del personale, ovvero come le organizzazioni possono utilizzare il sistema di premi e punizioni per favorire impegno e coinvolgimento sul lavoro. Un elemento di forza è certamente nell'ampia rassegna internazionale cui il testo fa frequente riferimento e la testimonianza puntuale di alcune delle migliori casistiche aziendali descritte con cura e precisione.